

日本証券業協会 行動計画（第二期）

女性職員も管理職として活躍し、男性職員、女性職員がともに仕事と子育てを両立でき、働きやすい環境を作ることによって、その能力を十分に発揮できるようにするため、以下の行動計画を策定する。

1. 計画期間：2021年4月1日～2025年3月31日

2. 目標と取組内容・実施時期

目標① 管理職（課長級以上）に占める女性割合を20%以上とする。

[取組内容]

- 2021年4月～ 女性職員が継続して勤務しやすい職場環境の整備
 - ・ 出産・育児に係る諸制度（ライフサポート休暇の新設）の充実・周知
- 2021年4月～ 階層別研修の実施
 - ・ 管理職や若手職員といった階層別に研修を実施し、職員の能力開発を図る。
- 2021年7月～ 女性職員の最適な配置・登用
 - ・ サポート職から総合職への人事コース転換を実施し、職員の能力を発揮させる機会の提供

目標② 計画期間中に、育児休業の取得状況を次の水準以上で維持する。

女性職員…取得率を100%以上とすること。

男性職員…取得率を80%以上とすること。

[取組内容]

- 2021年4月～ 対象となる職員に対し、出産・育児に係る諸制度の周知及び取得の奨励

以上