

【概要:東京会場】
人事担当管理職を対象とする業態別意見交換会



開催目的	各社の働き方改革・ダイバーシティ推進等に向けた取組みについて情報共有を図るとともに、業態別の人事担当者同士のネットワーク構築を目的とする。		
業態	大手、準大手、 インターネット、外資系	中堅	その他
開催日時	2024年7月22日(月) 10時～12時	2024年7月23日(火) 10時～12時	2024年7月22日(月) 14時～16時
参加者	15社27名	14社17名	10社11名
	計 39社55名		
テーマ	(共通テーマ) 人材育成		
	シニア人材の活用	従業員エンゲージメント	女性活躍推進
プログラム 内容	◆ 各テーマにつき次の流れで実施 ・ 事務局より各テーマ概要説明 ・ 参加者による意見交換 > 各社課題共有 > 課題の解決案 ◆ 連絡先交換		



【概要:大阪・名古屋会場】
人事担当管理職を対象とする業態別意見交換会

開催目的	働き方改革・ダイバーシティ推進に係る地域特有の課題や各社の取組み事例の共有を図るとともに、人事担当者同士のネットワーク構築を目的とする。	
会場	大阪	名古屋
開催日時	2024年7月30日(火) 13時～15時	2024年7月31日(水) 15時～17時
参加者	7社7名	13社14名
テーマ	採用・離職防止について	
プログラム内容	1. 講演 日証協事務局 「証券業界における働き方改革・ダイバーシティ推進に関する取組みについて」 2. 講演 (株)マイナビ 「Z世代の就職に関する地域特有の意識・価値観等の実態について」 3. 質疑応答 4. 意見交換 ✓ 各社課題共有 ✓ 課題の解決案 5. 連絡先交換  ディスカッションの様子	